



Synthèse d'audit de labellisation RSE

Je soussigné Samuel FERNAL, Responsable de labellisation de Société PÉRENNE, par ce présent rapport, la labellisation des sociétés **SAS KITEL** et **SAS PIRAMIDE** dans une démarche de labellisation RSE au regard du référentiel Société PÉRENNE.

Société PÉRENNE est un label RSE français créé par les chefs d'entreprises et pour les chefs d'entreprises. La volonté est de pouvoir intégrer à part égale les 3 piliers du développement durable au sein du référentiel tout en respectant les lignes directrices de la responsabilité sociétale des entreprises édictées par la norme ISO 26000 en 2010.

Les sociétés **SAS KITEL** et **SAS PIRAMIDE** représentées par :

- Benoit HUGER, Président (SARL HUGER ET COMPAGNIE)

Lors d'un audit le 03 avril 2023 en présentiel, les sociétés **SAS KITEL** et **SAS PIRAMIDE** ont su démontrer au travers des 66 questions du référentiel Société PÉRENNE leurs intérêts pour la Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Au cours de cet audit les entreprises **SAS KITEL** et **SAS PIRAMIDE** ont été labellisée **JUNIOR**. Pour Société PÉRENNE, le niveau de maîtrise junior signifie un système de management de l'entreprise qui a un intérêt et une volonté pour les notions de pérennité et de RSE et dont la matérialisation et le développement au sein de l'organisme sont des axes d'améliorations.

En outre afin d'assurer un suivi régulier de l'engagement, Société Pérenne privilégie et effectue un audit terrain indépendant tous les ans sur une période de labellisation de 3 ans.

Appréciation générale :

L'entreprise présente une réelle volonté et intérêt pour la thématique de la RSE sur l'ensemble de ses piliers toutefois la matérialisation de la démarche est à son prémice.

Points forts :

- Les valeurs et les pratiques du système de management présentent les notions de pérennité et de RSE.
- Une réelle volonté de la direction de développer ses pratiques dans le respect de la RSE.
- Une base de formalisation pertinente.



Synthèse d'audit de labellisation RSE

Points d'améliorations :

- Faire vivre le système de management de la RSE tout nouvellement mis en place.
- Valorisation des pratiques à travers une communication éco-responsable.

Conclusion :

Une entreprise qui présente une réelle volonté et des intérêts pour la thématique RSE avec une équipe de direction pleinement impliquée. L'entreprise dispose d'un système de management de la RSE pertinent tout nouvellement mis en place qui reste à s'exprimer pleinement auprès de l'ensemble de ses parties prenantes tant en interne qu'externe.

Fait à SAINTES
Le 19/06/2023

Coordonnées
Samuel FERNAL - 06.18.66.63.77
contact@societeperenne.fr
12 rue Berthonnière - 17100 SAINTES