



Synthèse d'audit de labellisation RSE

Je soussigné Samuel FERNAL, Responsable de labellisation de Société PÉRENNE, par ce présent rapport, la labellisation des sociétés **SAS KITEL** et **SAS PIRAMIDE** dans une démarche de labellisation RSE au regard du référentiel Société PÉRENNE.

Société PÉRENNE est un label RSE français créé par les chefs d'entreprises et pour les chefs d'entreprises. La volonté est de pouvoir intégrer à part égale les 3 piliers du développement durable au sein du référentiel tout en respectant les lignes directrices de la responsabilité sociétale des entreprises édictées par la norme ISO 26000 en 2010.

Les sociétés **SAS KITEL** et **SAS PIRAMIDE** représentées par :

- Benoit HUGER, Président (SARL HUGER ET COMPAGNIE)

Lors du première audit de surveillance, le 10 juillet 2025 en présentiel, les sociétés **SAS KITEL** et **SAS PIRAMIDE** ont su démontrer au travers des 66 questions du référentiel Société PÉRENNE leurs intérêts pour la Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Au cours de cet audit les entreprises **SAS KITEL** et **SAS PIRAMIDE** ont été labellisée **JUNIOR**. Pour Société PÉRENNE, le niveau de maîtrise junior signifie un système de management de l'entreprise qui a un intérêt et une volonté pour les notions de pérennité et de RSE et dont la matérialisation et le développement au sein de l'organisme sont des axes d'améliorations.

En outre afin d'assurer un suivi régulier de l'engagement, Société Pérenne privilégie et effectue un audit terrain indépendant tous les ans sur une période de labellisation de 3 ans.

L'entreprise témoigne d'une réelle volonté d'engagement en matière de RSE et montre une progression notable, particulièrement sur les axes liés à l'engagement de la direction, à l'environnement, à la santé-sécurité au travail et aux ressources humaines. Cette progression s'est traduite notamment par une meilleure formalisation des engagements au sein de la documentation qualité.

Dans un contexte marqué par un accroissement d'activité, des travaux, un changement de responsable de production, le recrutement d'une assistante de direction et les débuts de la mise en place de la norme ISO 9001, l'entreprise a su maintenir le cap RSE et poser les bases nécessaires pour transformer ses intentions en actions concrètes.

Les prochaines étapes doivent consister à renforcer la dynamique RSE à travers une communication et une formation interne accrues, permettant ainsi une appropriation de la démarche par l'ensemble des collaborateurs.